

# 河南大学信息

〔2019〕第8期

河南大学党委办公室编

2019年5月17日

---

## 打造一流队伍 建设一流大学

2017年9月，河南大学入选国家“双一流”建设高校行列。站在新的历史起点，学校党委和行政认真贯彻省委、省政府的战略部署，认真落实《中共河南省委 河南省人民政府关于支持郑州大学、河南大学“双一流”建设的若干意见》，坚持把人才强校战略作为学校改革发展的核心战略，科学谋划、精准发力、多策并举、主动作为，着力打造一流人才队伍，为建设一流大学提供了坚实人才保障。

### 一、加强顶层设计，做实布局谋篇

2018年1月，学校召开人才工作会议，启动实施卓越人才引领、优秀青年人才引育、专职科研队伍扩展、管理人才

队伍能力提升等四大工程，全面开启新时代人才队伍建设新征程。在思想认识方面，人才工作列入学校党委、行政重要议事日程，全校上下人才工作紧迫感、危机感不断增强，抓人才是本职、抓好人才是称职、不抓人才是失职的思想已经形成广泛共识。在组织领导方面，不断完善人才工作体制机制，成立由党委书记和校长担任组长的人才工作领导小组，下设了人才工作领导小组办公室和相应工作机构，对全校人才工作实施统一领导，确保人才工作各项安排部署落地生根。在制度建设方面，出台实施了包括《关于全面加强人才工作的意见》《杰出人才特区支持计划》《师资队伍建设“攀登计划”》《“青年英才计划”暂行管理办法》《重点研究平台专职科研人员管理办法》《流动编制管理暂行办法》等一系列文件制度。目前，学校已经基本形成了一套较为完备、行之有效的人才工作体系。

## **二、坚持突出重点，聚焦一流学科**

河南大学生物学学科是教育部指定的世界一流建设学科。为确保学校“双一流”建设迈上新台阶，学校坚持把人才工作的重点向生物学一流学科凝焦聚力，根据生物学一流学科建设目标和学科特点，出台了在国家重点实验室和“双一流”建设入选学科设立“高层次人才特区”的相关政策，赋予生物学一流学科更加自主的用人权，全力以赴支持生物学学科培养人才、引进人才、汇聚人才。一是坚持优化程序。开辟“绿色通道”，以更快捷的方式引进人才，做到特殊人

才即时受理、即时研究、即时办理，切实增加了人才引进的时效性。二是推行国际评价。采用国际通用的人才评价模式，用国际通行标准来评价、请国际同行专家来评价，严把人才引进质量关。三是落实“三个认可”。即：学校认可学科认定的人才类型，学校认可学科签订的工作合同，学校认可学科确定的考核结果。生物学学科“人才特区”政策实施以来，共引进外籍院士，国家杰青，百千万人才工程国家级人选，中国科学院“百人计划”专家、国外高水平大学终身教授等各级各类高层次人才 31 人。

### **三、创新方法举措，强化团队引育**

近年来，学校重视人才个体引进的同时，积极探索实践“杰出人才+团队”模式，取得明显成效。一方面，积极支持引进专家组建工作团队。先后为引进的中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、长江学者、国家杰青和中国科学院“百人计划”专家等高端领军人才组建团队，成效显著。另一方面，坚持高标准、国际化、整体引进高端创新团队。2019 年 5 月，世界顶尖科学家美国国家科学院院士周芷教授领衔、4 名美国著名大学终身教职人员组成的“表观遗传学调控与基因功能”团队接受河南大学聘任，实现了学校人才创新团队引进的重大突破。这一团队的引进，将会使河南大学在国际病理生物学、表观遗传学、基因调控和抗肿瘤药物等研究领域站在国际最前沿。

### **四、坚持真抓实干，重在求效求为**

在省委、省政府的正确领导和省直有关部门及地方政府的大力支持下，学校的人才队伍建设工作扎实推进，取得了长足发展。按照“双一流”建设统计口径，先后引进外籍院士、中国社会科学院学部委员、长江学者、国家杰青、中国科学院“百人计划”专家、国家社科基金重大项目首席专家等国家级、省部级人才 30 余人；6 人入选“万人计划”领军人才、青年长江学者等国家级人才项目，30 人入选中原学者、“中原百人计划”等省级人才项目。优秀人才的不断积聚，带来高端成果的不断产出。2018 年以来，学校获批了国家重点研发计划青年项目（纳米生物学方向），“高承载陶瓷基纳米润滑材料关键技术与产业化”项目荣获河南省科学技术进步奖（技术发明）一等奖，量子点发光二极管（QLED）领域取得突破性研究进展，拟南芥幼苗早期发育调控的新机制研究取得新的重大突破。优良环境吸引优秀人才、优秀人才产出优秀成果的良性循环已经初步形成，进一步增强了学校做好人才工作的信心和决心。

下一步，学校将继续按照省委、省政府关于“双一流”建设的战略部署，进一步提高政治站位，强化责任担当，完善体制机制，抓实抓细抓好人才工作，不断以人才队伍建设的新突破开创事业发展的新局面，为河南省教育现代化和新时代中原更加出彩作出新的更大贡献。